



AB BİLGİ KÖPRÜLERİ PROJESİ SELANİK ZİYARETİ TOPLANTI TUTANAĞI

07-08.06.2007

Erghomathisi, THESSALONİKİ

Toplantıya Katılanlar:

Dr. Bülent UYGUN ve Ayda KOÇAK (Denizli Sanayi Odası), Naci Utku YUMUŞAK, Hikmet KAHRAMAN (Uşak Ticaret ve Sanayi Odası), Erdal KOÇAK, Süleyman Uğur ÜNSOY (Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası), Dr. Georg CRAMER, CEDEFOP temsilcileri, Ioanna PAPANIOANNOU, Vaya KARATHODOROU, Ioannis VRONTOS

Toplantı Gündemi:

1. Avrupa Birliği'nde mesleki eğitim kuruluşturulan CEDEFOP'un ziyareti ve CEDEFOP temsilcileri tarafından sunum gerçekleştirilmesi
2. CEDEFOP temsilcilerinin AB Bilgi Köprüleri projesi ve proje ortakları hakkında bilgilendirilmesi.
3. Mr. Ioannis VRONTOS ve Ms. Aglaia CHALKAI, KOBİ'lerin Mesleki Eğitimi ve Odaları Rolü
4. Mr. Charalambos (Babius) PAPAIOANNOU, Gençlerin ve Kadın Girişimcilerin Desteklenmesinde AB Politikaları
5. Dr. George CRAMER, Almanya'daki Ticari ve Mesleki Odalar
6. Mr. Ioannis SALAKIDIS, Mesleki Odalar, Çalışma Sistemleri ve Hizmetleri
7. Mr. Kazantzintis PAVLOS, Ulusal ortamda ve Avrupa ortamında Odaların ilişkileri
8. Mr. Ioannis VRONTOS, KOBİ'lerin kullandığı ERP Sistemi
9. Dr. Georg CRAMER, Odaların Hizmetleri ve Almanya'da KOBİ Destekleri
10. Anneta KIOSSI, Yeterlilik
11. Genel Değerlendirme, tüm ortakların katılımı ile gerçekleştirildi.

Toplantıda Görüşülen Konular ve Alınan Kararlar:

1. Ms. Mary KARAGIOZOPOULOU grubumuzu karşıladı. Halkla ilişkiler ve İletişim Koordinatörü Mr. Simon BENSASSON ve Proje Yöneticisi Mr. Loukas ZAHILAS sunum gerçekleştirdiler. CEDEFOP Avrupa Birliği mesleki eğitim ve öğretim referans merkezidir. Genişletilmiş AB çapında bir Avrupa yaşam boyu öğrenim alanı oluşturmaya çalışmaktadır. Bunu mesleki eğitim ve öğretim sistemleri, politikaları, araştırma ve uygulamaları üzerine bilgi ve analizler yaparak sağlamaktadır. Stratejik amaçları, Avrupa eğitim ve öğretim sistemi oluşturmaya yönelik bir bilinç yaratmaktır. Orta vadedeki hedefleri arasında önleyici politikalar yaratmak yer almaktadır. Olası sorunları önceden analiz ederek, önlemlerini almaktır. Diğer görevleri ise; belgeleri ve veri analizlerini toplamak, araştırmaların geliştirilmesine katkıda bulunmak, politikalar ve iyi deneyimlerle ilgili raporlar oluşturmak, yeni ülkelerin de katılımı ile bir forum oluşturmaktır. CEDEFOP'ta 85 kişi çalışmaktadır. Çalışanların %36'sı erkek, %64'ü bayandır. Bütçesi geçen sene 16,5 million €'ydu. CEDEFOP bilgilerini; web sitesindeki haberler, elektronik ortamda gönderdiği mailler, inceleme ve çalışma ziyaretleri, konferans ve seminerler ile sağlar. Ayrıca donanımlı bir kütüphaneye sahiptir. Avrupa Eğitim Köyü, Avrupa'da mesleki eğitim ve öğretimle ilgili güncel bilgi sağlayan aktif bir platformdur. Bu site dışında CEDEFOP'un kendine ait bir ditesi de bulunmaktadır. CEDEFOP'un eğitime en önemli katkılarından biri de informal eğitim ve hayat boyu öğrenme çalışmalarıdır. Avrupa'daki eğitim sistemini uyumlaştırma çalışmaları büyük önem taşımaktadır. İnsanların iş hayatına atılmadan önce aldıkları informal eğitimleri içeren Avrupa Nitelik Çerçevesi oluşturulması çalışmaları sürmektedir. Bununla; bilgi ağı, multimedya ve



Proje Merkez Ofisi/ Denizli:

Denizli Sanayi Odası; Atatürk Bulvarı No: 94 / 2-3 DENİZLİ

Tel: 0.258.242.20.04 Fax: 0.258.263.81.25

E-mail: ayda@denizliso.tobb.org.tr



DI.KE.A.Δ.

ZDH
ZENTRALVERBAND DES
DEUTSCHEN HANDWERKS

EGE BÖLGESİNDEKİ ODALAR İLE AVRUPA ODA VE MESLEKİ SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI ARASINDA KOBİ TEMELLİ KALICI BİLGİ AĞI VE SÜREKLİ İŞBİRLİĞİ PLATFORMU

SME BASED PERMANENT INFORMATION NETWORK AND CONTINUOUS COLLABORATION PLATFORM BETWEEN CHAMBERS IN AEGEAN REGION AND EUROPEAN CHAMBERS AND PROFESSIONAL CIVIL SOCIETY ORGANIZATIONS

DG ELARG/ MEDTQ/12-02/023 (CSD-BK-049)



çalışma ziyaretleri çerçevesindeki eğitim ve öğretim bilincinin artırılması hedeflenmektedir. Bilgi ve becerilerin, yapılan işe uygun olması gerekmektedir.

Örneğin İrlanda, AB'ye üye olduğu zaman çok fakir bir ülkediydi. Şu anda ise, uygulanan doğru politika ve eğitim sayesinde en zengin ülkelerden biri durumunda. Aday ülkeler için açılan programlar kapsamında projelerin yapılmasının önemine de değinildikten sonra sunum sona ermiştir.

2. CEDEFOP temsilcileri, Denizli Sanayi Odası koordinatörlüğünde yürütülen AB Bilgi Köprüleri Projesi hakkında bilgilendirildi. Projenin amacı, hedefleri ve faaliyet programı konuları kısaca kendilerine iletilmiş ve sonrasında eğitimin KOBİ'ler ve dolayısıyla Odalar için önemine değinilmiştir. Aday ülke olan Türkiye'nin AB standartlarına uyumu çerçevesinde gerçekleştirilen projede hangi ana başlıklara değinileceği de ifade edilmiştir. Dr. CRAMER Almanya'daki oda sistemi ile ilgili bilgi vermiş ve mesleki eğitim konusunda fikirlerini beyan etmiştir.
3. Mr. Ioannis VRONTOS, asistanı Ms. Aglaia CHALKAI ile birlikte KOBİ'lerin Mesleki Eğitimi ve Odaları Rolü konusunda bir sunum gerçekleştirmiştir. Büyümeyi sağlamak için eğitimlerin ve yeteneklerin yenilenerek bir üst seviyeye çıkartılması, hızla değişen teknolojilere uyum sağlanması, devlet ve firmalar tarafından desteklenen eğitim kurumlarının staj ve çıraklık eğitimi vermeleri büyük önem arz etmektedir. Büyük ve küçük işletmeler arasındaki en temel farklar; finansal kısıtlar, bilgiye dayalı eksiklikler, eğitim veren kişilerin eksikliği ve eğitimin stratejik bir araç olarak algılanmaması olarak sayılabilir.

EUROCHAMBERS'ta, 18 milyonun üzerinde üyesi olan 2000 yerel ve bölgesel odanın bilgi ağına sahiptir. Avrupalı ve Ulusal karar vericiler tarafından oluşturulmuştur. Kurulmasında 4 temel nokta bulunmaktadır:

- İş yaratma, gelişme ve transfer
- Avrupa iş dünyasının uluslararası hale gelmesi
- İş hayatında inovasyon
- Eğitim, mesleki eğitim ve çıraklık (staj) eğitimi

EUROCHAMBERS, KOBİ'lerin Avrupa statüsünü desteklemek, kamu alımlarına girişlerini sağlamak ve bu konuda onları eğitmekle yükümlüdür. Yunanistan'da KOBİ'leri %99,5'lik bir orana sahiptirler. İstihdamın ise %74'ünü sağlamaktadırlar. Yunan Odaları; mesleki eğitime yatırımı, konsorsiyuma katılımı ve eğitimi desteklemektedirler. KOBİ'ler için iş rotasyon programı uygulamaktadırlar. Amaç; iş piyasası dışında kalanları desteklemek, eğitim ve becerilerin sertifikalandırılması olasılığını sağlamak ve iş çevresi içinde ve dışında destek sistemi oluşturmaktır. Hellenik KOBİ kuruluşu olan EOMMEX, UAPME ile birlikte özellikle rekabetçilik konusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Eğitim yeteneklerinin ölçülmesi için bir şablon oluşturulmuştur. Şablonda sosyal beceriler, seviye tespiti, sertifikalandırma gibi başlıklar yer almaktadır.

Ms. Aglaia CHALKAI, mesleki eğitimin önemine değinmiştir. Lizbon Stratejisini uygulama görüşü ile, üye devletler ve Avrupa kurumları eğitim, öğretim ve araştırma alanındaki güçlü ve belirli politikaların önemini dikkate almaktadırlar. Bununla birlikte Avrupa eğitim ve öğretim politikası da hem ulusal otoritelere hem de ticaret odalarına dayanan eğitim sistemi için karar verici bir faktör oluşturur hale gelmiştir.

Bologna Sürecinde, lisans ve lisansüstü olmak üzere iki dereceli bir sistemin uygulanması, kredili bir sistem oluşturulması, dolaşımın önündeki engellerin kaldırılması, kalite güvencesinde Avrupa boyutunu oluşturmak, yükseköğretime Avrupa boyutu kazandırılması gibi önemli kararlar alındı.

Kopenhag sürecinde ise, Bologna sürecine ek olarak, yaşam boyu öğrenme stratejilerini ilerletmek eğitim ve öğretimde kalite güvencesi, yeterlilikler ve becerilerin şeffaflığının sağlanması için tek bir Europass çerçevesi konularına ilişkin olarak bir dizi somut sonuç üzerinde politik anlaşmaya varılmıştır.



Proje Merkez Ofisi/ Denizli:

Denizli Sanayi Odası; Atatürk Bulvarı No: 94 / 2-3 DENİZLİ

Tel: 0.258.242.20.04 Fax: 0.258.263.81.25

E-mail: ayda@denizliso.tobb.org.tr

ΔΙ.ΚΕ.Α.Δ.



ZDH

ZENTRALVERBAND DES DEUTSCHEN HANDWERKS



Özellikle okullar, girişimcilik promosyonları, mağdur belediyelere ödenen özel gelirler, etkili ve esnek çözümlerle hayat boyu öğrenimde yer alarak şirketlerle yakından ilişkili olmalıdırlar.

Avrupa odaları, işletmelerin, özellikle KOBİ'lerin, gerçek ve özel ihtiyaçlarına karşılık vererek güçlü ve esnek bir eğitim sistemine adapte olmalarına katkı sağlamaktadırlar. Ticaret odaları her yıl 2.7 milyon bireyin eğitimine verdiği maddi destek ile, eğitime ayırdığı kaliteli insan gücü ve finansal kaynak ile ve işletmelere olan yakın bağlılığı ile üzerine düşen bütün sorumluluğu büyük bir isteklilikle karşılamaktadır.

4. Mr. Charalambos (Babius) PAPAIOANNOU, Gençlerin ve Kadın Girişimcilerin Desteklenmesinde AB Politikaları hakkında bir sunum gerçekleştirmiştir. Bay PAPANIOANNOU, bu politikanın Barcelona'nın hedeflerinden ve AB Lizbon stratejisinin amaçlarından biri olduğunu belirtmiştir. Kadın ve gençlerin hakları için de büyük bir önem teşkil eden bu adımın, pazara çok sayıda kişinin girmesini sağlayacağı düşünülmektedir. Yeni işler, ortaklıklar ve piyasalar yaratılacaktır. En önemli sorunlardan biri olan işsizlik için bir çözüm yaratılacaktır. Bu politika kapsamında, AB ve devlet desteklerinden, eğitimler, aktiviteler ve yerel STK destekleri temel araçlar olarak kullanılmaktadır. Bütçenin %50'si devlet tarafından desteklenmektedir. Benzer kuruluşlar arasında işbirliği sağlayarak, geleceğin girişimcilerine eğitimi desteklemek ve okul ve üniversitelerde girişimciliği geliştirmek amaçlanmaktadır. Firmalara destek verirken, 5 yıl süresince çalışmayı taahhüt etmeleri ve istihdam sağlamaları şartı koşuluyor. Aynı zamanda 3 üniversite de nasıl firma kurulacağı konusunda destek veren özel bürolar oluşturulmuş.
5. Dr. George CRAMER, El Sanatları Odası hakkında bir sunum gerçekleştirmiştir. Odanın 50.000 üyesi bulunmaktadır. Kendi kendini yöneten bir yapısı vardır. Almanya'daki tüm diğer odalar da kendi kendilerini yönetirler. Sektörün yararına, devlet etkisinden uzak fakat kanuna bağlı olarak hizmet vermektedirler. Demokratik kurumlardır. Almanya'da 340 bağımsız oda bulunmaktadır. Odaların 91'i Ticaret Odası, 54'ü ise El Sanatları Odası'dır. Bunların dışında Serbest Meslek Odaları da bulunmaktadır. (Mimarlar Odası, Avukatlar Odası gibi..) Odalara üyelik zorunludur. Bunun olumlu yanı, ilgi alanları dengesi içinde tüm sektörün temsil edilebilmesidir. Olumsuz yanı ise, özgürlüğün sınırlandırılmasıdır.

Oda sisteminin kıyaslama ve maliyet-fayda analizi ile ilgili sürekli bir gerekçelemeye ihtiyacı vardır. . Odaların 3 temel görevi vardır. Devlet yerine sağlanan kamu hizmetleri, lobi çalışmaları ve üyelerin yararına sağlanan özel hizmetlerdir. Dusseldorf El Sanatları Odası'nda 220 personel çalışmaktadır. Bu personelin 28'i danışman, 60'ı eğitim, 15'i mesleki eğitim, 14'ü sınav, 20'si lobi çalışmaları, 18'i yasal hizmetleri 13'ü yönetim ve 44'ü iç hizmetlerde görev yapmaktadır. Toplam bütçeleri 25,7 milyon€'dur. Gelirlerinin %49'u üye aidatlarından, %40'ı istihkaktan ve %4'ü kamu hibesinden oluşmaktadır.

6. Mr. Ioannis SALAKIDIS, Selanik Mesleki Odası'nın Organizasyonu ve İşleyişi ile ilgili bir sunum gerçekleştirmiştir. Selanik Meslek Odası, 1925 yılında kurulmuştur. 61 üyeden oluşan bir meclisi vardır. Her 4 yılda bir meclis üyeleri seçimi yapılır. Yönetim Kurulu, Meclis üyeleri tarafından seçilir ve 5 üyesi bulunur. Oda içerisinde 18 personel çalışmaktadır. 55.000 üyesi bulunmaktadır. Odanın üyeleri, genellikle ticaretle uğraşan küçük işletmelerden oluşmaktadır. Selanik'te merkez ofisi olan bütün meslek grupları odanın üyesi olmak durumundadır. Oda faaliyetleri hükümet tarafından desteklenmektedir. Asıl amaçları, üyelerin ihtiyaçlarını belirlemek ve bu çerçevede sanayi politikası oluşturmaktır. Vergi problemleri, mağazaların çalışma saatleri tablosunun oluşturulması, mağazaların bölümlerinin oluşturulması, toplumsal programlarda firmaların finansmanın sağlanması ve şirketlerin finansal durumları gibi konularda üyelerine destek vermektedir. Bilgi merkezi bulunur ve bu merkezde üyelerinin problemlerine danışmanlık hizmeti sunar. Diğer odalarla işbirliği halinde iş dünyasına yönelik destekleyici çalışmalar yapar. Kadın girişimcilere yönelik özel çalışmalarla, onları destekler. Aynı zamanda Selanik Belediyesi'ni destekleyici çalışmaları da bulunmaktadır.



Proje Merkez Ofisi/ Denizli:

Denizli Sanayi Odası; Atatürk Bulvarı No: 94 / 2-3 DENİZLİ

Tel: 0.258.242.20.04 Fax: 0.258.263.81.25

E-mail: ayda@denizliso.tobb.org.tr



DIKEA.A.D.



ZDH
ZENTRALVERBAND DES
DEUTSCHEN HANDWERKS



Selanik Meslek Odası'nın amacı, genel anlamda ve ülkenin ekonomik süreci içerisinde meslek gruplarını korumak ve onların gelişimini sağlamak, üyelerin problemlerinin çözümünde onlara destek olmak ve onlara ilgileri doğrultusunda danışmanlık hizmeti vermektir.

7. Mr. Kazantzintis PAVLOS, Ulusal Boyutta ve Avrupa Boyutunda Odaların İlişkileri konusunda bir sunum gerçekleştirmiştir.
8. Mr. Ioannis VRONTOS, KOBİ'lerin kullandığı ERP Sistemi ile ilgili bir sunum gerçekleştirmiştir.
9. Dr. CRAMER Odalar' ın hizmetleri ve KOBİ destekleri ile ilgili bir sunum gerçekleştirmiştir. Odaların 3 temel görevi vardır. Devlet yerine sağlanan kamu hizmetleri, lobi çalışmaları ve üyelerin yararına sağlanan özel hizmetlerdir. Kamu hizmetleri; çalışma kaydının yapılması, çıraklık kayıtları, sınavlar, yeterlilik onayları ve kısıtlı pazarlara girişi içermektedir. Lobi çalışmaları kapsamında ise, Odalar KOBİ'lerin sesini yansıtır. Bölgesel ve federal seviyede işbirliği geliştirirler ve yerel, bölgesel bazda üyelerini temsil ederler.
10. Anneta KIOSSI, Personel Yeterlilik Değerlendirmesi ile ilgili kısa bir bilgi vermiştir.
11. Tüm proje ortaklarının katılımı ile genel bir değerlendirme yapılmıştır. CEDEFOP'ta, Selanik Meslek Odası'nda ve ERGOMATHISI'de yapılan sunumlar ve eğitimler sonucunda KOBİ'lerin AB Politikası içinde mesleki eğitimin de çok büyük bir önemi olduğu kararına varıldı. Özellikle Almanya'da uygulanan sistem Yunan ve Türk ortaklarla paylaşıldı. Yunanistan'da da bu tür çalışmaların sürdürüldüğüne dikkat çekildi. KOBİ'lerin rekabetçi ortamda varlığını sürdürebilmelerinin yeniliklere ayak uydurabilmeleri olduğu ve bunun da verilecek eğitimlerle desteklenmesi gerektiği sonucuna varıldı. Özellikle KOBİ eğitimlerinde AB politikaları kapsamında önemli olan inovasyon, eğitim, BASEL II ve çevre konularından eğitimcilerin yer alması ikri paylaşıldı.



Proje Merkez Ofisi/ Denizli:

Denizli Sanayi Odası; Atatürk Bulvarı No: 94 / 2-3 DENİZLİ

Tel: 0.258.242.20.04 Fax: 0.258.263.81.25

E-mail: ayda@denizliso.tobb.org.tr



Dİ.KE.A.Δ.



ZDH
ZENTRALVERBAND DES
DEUTSCHEN HANDWERKS